

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК
«ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА»
г. Анапа**

**КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА
(ИСПОЛНИТЕЛЯ, ПОДРЯДЧИКА)**

I. Общие положения

Настоящий документ призван информировать действующих и потенциальных контрагентов (поставщиков, исполнителей, подрядчиков) о фундаментальных принципах функционирования Общества с ограниченной ответственностью «Специализированный застройщик «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» (далее – ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА», Компания).

Компания рассматривает устойчивое развитие как неотъемлемый элемент ведения бизнеса, коррелирующий с такими корпоративными ценностями, как командная синергия, профессиональная компетентность и обеспечение безопасности.

В процессе отбора контрагентов ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» отдают предпочтение субъектам, демонстрирующим приверженность принципам устойчивого развития. Оценка контрагентов по релевантным показателям в рамках всей цепочки поставок является инструментом обеспечения данного подхода. В контексте Глобального договора ООН, устойчивая цепочка поставок предполагает ответственное взаимодействие с контрагентами и управление экологическими, социальными и экономическими последствиями принимаемых бизнес-решений на протяжении всего жизненного цикла товаров и услуг.

Компания определяет следующие приоритетные направления для формирования ответственной цепочки поставок:

- воздействие на окружающую среду;
- минимизация образования отходов;
- соблюдение прав человека;
- повышение прозрачности базы контрагентов;
- инновации в производственных процессах и продуктах;
- логистика и дистрибуция;
- управление активами.

ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» поддерживает принципы равноправных деловых отношений с контрагентами и призывает их к соблюдению положений настоящего Кодекса.

II. Этические принципы

2.1. ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» ожидает от своих партнеров (поставщиков, исполнителей, подрядчиков) соблюдения следующих этических норм:

2.1.1. **Уважительное отношение.** Партнеры должны проявлять уважение к правам, достоинству и законным интересам своих сотрудников, а также всех третьих лиц, включая их культурные особенности. Недопустимы

любые формы дискриминации по признаку пола, политических взглядов, религии, национальности или другим подобным основаниям.

2.1.2. Добросовестное выполнение обязательств. Партнеры несут полную ответственность за качество и результаты своей работы.

2.1.3. Честность и открытость в деловых отношениях. Взаимодействие со всеми сторонами – сотрудниками, партнерами, клиентами, деловыми кругами, государственными органами и СМИ – должно строиться на принципах открытости и прозрачности, с соблюдением требований законодательства. Вся деловая информация и отчетность о деятельности должна предоставляться правдиво и в соответствии с действующими законами.

2.1.4. Единые стандарты управления персоналом с учетом местных особенностей. Партнеры должны стремиться применять общие принципы и подходы к работе с персоналом во всех регионах своей деятельности, при этом учитывая местные культурные и социальные особенности.

2.1.5. Конструктивное сотрудничество с местными сообществами. Важно уделять особое внимание построению и поддержанию долгосрочных, позитивных отношений с населением в тех регионах, где ведется деятельность.

2.1.6. Гарантия безопасности продукции и услуг. Партнеры обязаны соблюдать все применимые стандарты и требования, касающиеся безопасности поставляемых товаров и предоставляемых услуг.

III. Антикоррупционные принципы

3.1. ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» ожидает от своих партнеров-поставщиков приверженности высоким этическим стандартам и честности в деловых отношениях. Поставщики должны активно противодействовать любым формам коррупции, руководствуясь следующими основополагающими принципами:

3.1.1. Соответствие законам и общепринятым нормам: при выполнении договорных обязательств поставщики должны действовать в строгом соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, а также с принципами и нормами международного права, включая международные договоры, заключенные Россией. Меры по борьбе с корпоративным мошенничеством должны быть интегрированы в эту правовую базу.

3.1.2. Неприятие корпоративного мошенничества: поставщики должны отвергать любые проявления корпоративного мошенничества, включая, но не ограничиваясь, взяточничеством, коммерческим подкупом и иными коррупционными действиями.

3.1.3. Соразмерность рискам и результативность антикоррупционных мер: внедряемые поставщиками процедуры по борьбе с коррупцией должны быть пропорциональны существующим рискам и демонстрировать свою эффективность.

3.1.4. Вовлечение и информирование персонала: поставщики должны обеспечивать осведомленность своих сотрудников о мерах, направленных на предотвращение коррупции и корпоративного мошенничества, и активно вовлекать их в этот процесс.

3.1.5. Оперативное информирование о потенциальных проблемах: поставщики обязуются своевременно уведомлять ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» о любых финансовых, юридических или иных сложностях, которые могут поставить под угрозу выполнение договорных обязательств.

3.2. Несоблюдение поставщиком (исполнителем, подрядчиком) вышеуказанных требований станет достаточным основанием для прекращения деловых отношений.

IV. Принципы в области охраны труда

4.1. ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» ожидает от своих партнеров (поставщиков, исполнителей, подрядчиков) ответственного подхода к обеспечению безопасности своих производственных процессов и условий труда. Цель – сохранить жизнь и здоровье сотрудников. Для этого партнерам предлагается придерживаться следующих принципов в области охраны труда:

4.1.1. Создание безопасной рабочей среды, соответствующей всем нормам и законам: включает соблюдение требований по охране труда, промышленной и пожарной безопасности при выполнении работ по договорам с ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА».

4.1.2. Главный приоритет – сохранение жизни и здоровья сотрудников во время их работы.

4.1.3. Признание того, что существует риск получения работником травмы или ущерба здоровью, и оценка этого риска с учетом возможных последствий. Необходимо принимать меры для улучшения условий труда, обеспечения безопасности и снижения уровня профессиональных рисков.

4.1.4. Активное вовлечение как руководителей, так и рядовых сотрудников в систему управления охраной труда.

4.1.5. Выделение необходимых финансовых средств для достижения поставленных целей и задач в области охраны труда.

4.1.6. Открытое информирование о деятельности, связанной с охраной труда.

4.1.7. Непрерывное улучшение и адаптация системы охраны труда к меняющимся условиям работы как внутри компании, так и во внешней среде.

4.1.8. Построение партнерских отношений через открытый диалог между руководством и сотрудниками.

4.1.9. Каждый руководитель и сотрудник несет личную ответственность за правильное выполнение своих обязанностей в сфере охраны труда.

4.1.10. **Обеспечение справедливой и соответствующей законодательству оплаты труда**, а также предоставление других условий трудоустройства.

V. Принципы в области прав человека

5.1. ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» ожидает от своих партнеров (поставщиков, исполнителей, подрядчиков), что они будут уважать права и свободы человека в отношении своих сотрудников и всех других лиц. Компания разделяет принципы партнерства и сотрудничества с работниками и требует от своих партнеров создания достойных условий труда, заботы о развитии, обучении, социальной поддержке и поощрении своих сотрудников. Эти требования основаны на следующих принципах:

5.1.1. **Соблюдать все применимые законы, касающиеся защиты прав человека и прав местных сообществ в регионах деятельности, а также нормы международного права.** При этом следует применять те законодательные нормы, которые обеспечивают максимальную социальную защиту работников и других лиц.

5.1.2. **Запрет использование детского труда.**

5.1.3. **Не допускать применения принудительного, рабского или любого другого недобровольного труда.**

5.1.4. **Не допускать любое бесчеловечное обращение с сотрудниками,** включая физическое или сексуальное насилие, оскорбления, притеснения или любые другие формы угнетения.

5.1.5. **Признавать и уважать право всех сотрудников на объединение, проведение собраний и ведение коллективных переговоров в соответствии с действующим законодательством.** Не препятствовать работникам в реализации их трудовых прав и свобод.

5.1.6. **Уважать достоинство каждого работника и любого другого человека.**

5.1.7. **Устанавливать справедливые и разумные условия найма и оплаты труда,** включая рабочее время, время отдыха, размер вознаграждения. Создавать возможности для карьерного и профессионального роста, в том числе через постоянное обучение и развитие сотрудников.

5.1.8. **Обеспечивать равные возможности и равноправие в сфере труда,** исключая любую дискриминацию по признаку расы, пола, цвета кожи, национальности, религии, политических взглядов или любым другим дискриминационным основаниям. Способствовать социокультурному многообразию рабочей силы.

5.1.9. **Гарантировать конфиденциальность персональных данных и личной информации своих сотрудников и деловых партнеров.** Уважать частную жизнь и защищать интеллектуальную собственность от неправомерного использования. Обработка данных должна осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством.

VI. Экологические принципы

ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» ожидает от своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) соблюдение экологической безопасности и устойчивости в рамках своей деятельности, в том числе:

6.1.1. Соблюдение норм и стандартов: поставщики должны строго придерживаться всех применимых законов, нормативных актов, международных соглашений, а также следовать передовым рекомендациям и лучшим практикам в области охраны окружающей среды.

6.1.2. Экологическая осведомленность и ответственность: необходимо учитывать экологические аспекты при планировании и выполнении работ, оценивать потенциальное негативное воздействие на природу, рационально использовать ресурсы и проявлять повышенную ответственность за состояние окружающей среды.

6.1.3. Постоянный контроль и анализ: поставщики должны регулярно отслеживать, анализировать и оценивать все значимые экологические факторы, связанные с их деятельностью.

6.1.4. Минимизация воздействия и ответственное потребление: важно стремиться к сокращению негативного влияния на окружающую среду, разумно использовать природные ресурсы и повышать свою ответственность за состояние экосистем.

6.1.5. Совместная работа по устойчивому развитию: необходимо тесно сотрудничать с ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» для выявления и реализации мер, способствующих экологически безопасному и устойчивому развитию всей цепочки поставок.

VII. Заключительные положения

Данный Кодекс вступает в силу, претерпевает изменения и может быть отменен по распоряжению директора ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА». Если в тексте Кодекса упоминается документ, который был изменен или заменен после даты публикации Кодекса, необходимо руководствоваться самой последней версией этого документа. Если документ, на который есть ссылка в Кодексе, был отменен без замены, то соответствующий раздел Кодекса применяется в той части, которая не связана с отмененной ссылкой.

ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» будет регулярно проводить анкетирование своих текущих и потенциальных поставщиков (исполнителей, подрядчиков). Цель этого – оценить, насколько их деятельность соответствует принципам, изложенным в Кодексе, и убедиться в их соблюдении.

ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» имеет право запрашивать у своих поставщиков (исполнителей, подрядчиков) информацию, необходимую для подтверждения того, что их деятельность ведется с учетом принципов устойчивого развития, отраженных в данном Кодексе (если такой запрос не противоречит нормам Федерального закона №223-ФЗ).

Если поставщики (исполнители, подрядчики) не предоставят запрошенную информацию, ООО «СЗ «ГРАЖДАНСТРОЙАНАПА» оставляет за собой право прекратить дальнейшее сотрудничество или не заключать договорные отношения с такими поставщиками (исполнителями, подрядчиками), что также осуществляется при условии, что такие действия не нарушают положения Федерального закона №223-ФЗ.