

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ТОПОЛЬ»

ИНН 2312322007 КПП 231201001 ОГРН 1232300055184
350080, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Бородинская, дом 156/2, строение 1, офис 509

ПРИКАЗ

14.03.2024

№ 1

г. Краснодар

Об утверждении Политики в области охраны труда и промышленной безопасности

В целях обеспечения безопасности и здоровья сотрудников общества с ограниченной ответственностью «ТОПОЛЬ»:

1. Утвердить Политику в области охраны труда и промышленной безопасности, разработанную в соответствии со стандартом ISO 45001 (Приложение 1).
2. Контроль за выполнением настоящего приказа возлагаю на себя.
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Генеральный директор

А.В. Аветисян





**Приложение 1
УТВЕРЖДЕНА**

Приказом ООО «ТОПОЛЬ» № 1 от 14.03.2024 г.

Политика в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
ISO 45001

ООО «ТОПОЛЬ» (далее «Компания»), – начинающая компания, входящая в ГК ССК. Обеспечение безопасности и здоровья сотрудников является одним из приоритетных направлений работы Компании.

Для реализации данного направления Компанией в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001 проводится Политика, основанная на следующих **принципах**:

- установление, осуществление, поддержание и непрерывное улучшение системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- принятие социальной ответственности совместно с органами государственной власти и профсоюзами;
- открытость, способность к диалогу со всеми заинтересованными сторонами и в первую очередь с работниками Компании;
- управление рисками, связанными с эпидемиями;

Цели Политики в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда:

- минимизация рисков в области охраны труда, предотвращение несчастных случаев, профессиональных заболеваний и аварийных ситуаций на предприятиях Компании в условиях развивающегося производства и освоения новых видов продукции;
- внедрение практики безопасного производства во все виды деятельности предприятий Компании;
- обеспечение защиты внутренних и внешних контрагентов Компании;

Достижение поставленных целей осуществляется путем решения следующих задач:

- поддержание и непрерывное совершенствование системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда;
- безусловное исполнение законодательных, международных и других, применимых к деятельности Компании требований в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда;
- создание условий, при которых каждый работник Компании осознает и принимает ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих;
- разработка и реализация мер, направленных на предупреждение травм, профессиональных заболеваний, аварийных ситуаций, внедрение мероприятий по снижению рисков для здоровья и улучшению условий труда на рабочих местах;
- разработка и выполнение комплекса мер по техническому перевооружению, модернизации и реконструкции мощностей, капитальному строительству, содержанию в исправном состоянии зданий и сооружений, технических устройств, ведению технологических процессов, обеспечивающих безаварийную и безопасную работу оборудования;
- систематическое повышение квалификации персонала, обучение его в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, поощрение инициативы работников в области повышения уровня знаний, с целью обеспечения компетенции и навыков безопасного выполнения работ;
- постоянное повышение ответственности руководителей всех уровней за результат работы;
- принятие эффективных мер для защиты внутренних и внешних контрагентов от рисков, связанных с эпидемиями, и решений по снижению этих рисков с использованием системного подхода;

- доведение настоящей Политики до персонала Компании;
- обеспечение доступности настоящей Политики для всех заинтересованных сторон;

Политика Компании распространяется на всех работников и кандидатов в работники, сотрудников сторонних организаций, выполняющих работы в интересах Компании, а также посетителей, находящихся с визитом в Компании.

Руководство Компании берет на себя обязательства по выполнению настоящей Политики и принимает на себя ответственность за её реализацию.